

COMUNE DI ALCAMO

Provincia di Trapani

SECONDA COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE DI STUDIO E CONSULTAZIONE

Verbale N°26 del 31/03/2016

Da inviare a:  <input type="checkbox"/> Sindaco  <input type="checkbox"/> Presidente del Consiglio  <input type="checkbox"/> Segretario Generale  <input type="checkbox"/> Assessore _____	Ordine del Giorno:  <hr/> Note  Audizione Avv. Cascio Marco su Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ex art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2014 – Anno 2016
--	--

Presente   Assente   Entrata   Uscita   Entrata   Uscita

		Presente	Assente	Entrata	Uscita	Entrata	Uscita
Presidente	Vario Marianna	SI		15.30	16.45		
V/Presidente	Di Bona Lorena	SI		15.30	16.45		
Componente	Calvaruso Alessandro	SI		15.30	16.45		
Componente	Dara Sebastiano		SI				
Componente	Pirrone Rosario Dario		SI				
Componente	Rimi Francesco	SI		15.30	16.45		
Componente	Stabile Giuseppe	SI		15.30	16.45		

L'anno Duemilasedici (2016), il giorno 31 del mese di Marzo alle ore 15.30, presso i locali della presidenza del Consiglio – Piazza Ciullo, si riunisce la Seconda Commissione Consiliare.

Alla predetta ora sono presenti il Presidente Vario Marianna, il V/Presidente Di Bona Lorena, e i componenti Calvaruso Alessandro, Stabile Giuseppe e Rimi Francesco. In Assenza di segretario svolge funzioni verbalizzanti il V/Presidente Di Bona Lorena. È altresì presente regolarmente invitato L'Avv. Marco Cascio.

Introduce l'argomento il Presidente Vario, chiedendo chiarimenti in merito alla determina dirigenziale n.274 del 29/02/2016 concernente la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Il dott. Cascio, fa notare alla commissione la differenza degli importi impegnati tra l'anno 2016 e l'anno 2015 in particolare:

- Per l'anno 2015 € 1.257.560,72;
- Per l'anno 2016 € 1.216.061,72.

Poi illustra storicamente da come nasce tale fondo: durante la prima repubblica si chiamava RIA e in quel caso vi era uno scatto dello 0,25% ogni due anni e ogni quattro anni un avanzamento di una classe pari allo 0.40% sulla retribuzione oltre lo straordinario.

A partire dal 01/03/1999 si istituirono le cosiddette RISORSE DECENTRATE.

Il Dott. Cascio, continua la sua illustrazione facendo notare alla commissione che nel 2010 l'importo di tale fondo ammontava a circa € 1.540.000,00 e nel giro di qualche anno è sceso di circa € 300.000,00. Tale diminuzione è data dai pensionamenti. Dal 2006 ad oggi n. 166 unità sono andate in pensione per un risparmio di circa di € 6 milioni.

Per quanto concerne la costituzione del fondo, partecipano i dipendenti di ruolo, mentre nell'utilizzazione concorrono tutti i dipendenti.

La determina in questione prevede:

- € 89.270,61 per indennità di comparto;
- € 284.317,43 per progressioni orizzontali;
- € 24.500,00 per indennità di rischio;
- € 300.836,09 per n. 23 posizioni organizzative

A questo punto la commissione si sofferma e chiede delucidazioni al Dott. Cascio.

Lo stesso illustra l'attuale situazione presso il Comune di Alcamo riferendo che il numero attuale di tali posizioni ammonta a n. 23 unità e sono disciplinate dal CCNLL art.8 del 31/03/99 e sono paragonabili ad una vicedirigenza. Tali dipendenti devono essere comunque di categoria D a cui

sono attribuite capacità di relazione all'esterno, coordinamento, attività di studio e ricerca che presuppongono l'iscrizione ad un albo professionale.

Si chiede, successivamente a chi sono state assegnate tali posizioni:

- Settore finanze n. 6 unità: Dott.ssa Verme, Rag. Alesi, Rag. Dara, Dott.ssa Leale, Dott. Randazzo, Leale
- Settore polizia municipale: Dott. Fazio, Tenente Miciletto;
- Settore servizi alla persona: Dott.ssa Palmeri, Dott.ssa Scibilia, Dott.ssa Milazzo, Sig.ra Buccoleri;
- Settore pianificazione: Geom. Stabile, Geom. Sessa, Dott. Regina, Geom. Girgenti;
- Settore lavori pubblici servizi tecnici manutentivi: Arch. Palmeri, Ing. Renda, Geom. Bastone, Geom. Ponzio, Dott.ssa Ciacio.
- Settore personale: Dott.ssa Chirchirillo, Sig.ra Pittore

Le aree delle posizioni organizzative vengono stabilite dall'Amministrazione.

Tali posizioni si possono aumentare o diminuire.

La delegazione trattante è formata dai dirigenti Dott. Cascio, Dott. Luppino, Dott. Maniscalchi; la politica non partecipa.

La nomina dei componenti sono in testa al Sindaco.

La cifra destinate alle posizioni organizzative è proporzionale al numero delle posizioni stesse suddivise in fasce A-B-C.

Se le posizioni organizzative vengono ridotte tali somme andrebbero ad incrementare altri istituti e di conseguenza le somme della produttività possono essere impiegate anche per la formazione.

- € 83.500,00 indennità di turno;
- € 78.800,00 indennità di reperibilità;
- € 9.000,00 indennità di disagio;
- € 9.003,00 festività;
- € 6.197,00 indennità personale educativo.

Alle 16.45 la commissione ringrazia per i chiarimenti il Dott. Cascio e chiude la seduta.

Il Segretario

Sig.ra Lorena Di Bona

Il Presidente

Sig.ra Marianna Vario